



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ №25  
Руденко О.В.

План мероприятий по внедрению системы наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 25 «Теремок»

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемые результаты
1	Разработка нормативно-правовых документов	Сентябрь 2023	Заведующий, старший воспитатель	Приказ «О внедрении системы наставничества в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 25 «Теремок» Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 25 «Теремок» План мероприятий по внедрению системы наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 25 «Теремок»
2	Организация консультативного сопровождения о деятельности наставников по вопросам реализации направления «Наставничество»	постоянно	Старший воспитатель	Консультирование по актуальным вопросам
3	Организация участия в повышении квалификации педагогов (курсы, семинары, вебинары) по реализации направления «Наставничество»	постоянно	Старший воспитатель	Обеспечение условий для обучения педагогов на курсах повышения квалификации
4	Создание методической копилки по направлению «Наставничество» для педагогов МБДОУ	постоянно	Старший воспитатель	Сборник методических материалов по направлению «Наставничество»
5	Проведение мониторинговых исследований направленных на: - анализ динамики показателей эффективности реализации	Май, ежегодно	Старший воспитатель, воспитатели	Достижение положительной динамики реализации системы наставничества

	системы наставничества; - комплексную оценку условий деятельности управленческого и педагогического потенциала по направлению «Наставничество»			
6	Выявление и информационная поддержка практик по направлению «Наставничество»	постоянно	Старший воспитатель, воспитатели	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, диссеминации опыта
7	Индивидуальные консультации по отдельному плану	1 раз в квартал	Старший воспитатель, воспитатели	Журнал консультативной помощи по направлению «Наставничество»
8	Организация и проведению семинаров, мастер-классов, творческих мастерских по передаче передового опыта наставников	Согласно годовому планированию	Старший воспитатель, воспитатели	Фиксирование степени удовлетворенности педагогов участием в программах наставничества
9	Обобщение и презентация опыта работы по использованию новых технологий в достижении нового качества образования	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	Диссеминация опыта
10	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников и руководителей ДОУ (круглые столы, семинары и т.д.)	Ежегодно	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
11	Мониторинг достижения показателей эффективности реализации системы наставничества	Декабрь, май ежегодно	Старший воспитатель, воспитатели	Анализ целевых показателей
12	Участие в районных методических объединениях педагогических работников образовательных организаций	Согласно годовому плану	Старший воспитатель, воспитатели	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
13	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	Ежегодно	Старший воспитатель, воспитатели	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов
14	Семинары, совещания по вопросам реализации направления	Согласно годовому плану	Заведующий, старший	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов

	«Наставничество»		воспитатель, воспитатели	
15	Информационная поддержка ключевых мероприятий плана в СМИ, официальных Интернет-ресурсах	Постоянно	Старший воспитатель	Обеспечение открытости внедрения направления «Наставничество»